

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc công ty

Đại diện cho (1): **Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt**

Điện thoại: 0904246624

Fax:

Địa chỉ: 39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, thành phố Hải Dương

Và một bên là Ông/bà **Phạm Văn Đạt** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 20 tháng 04 năm 1982 tại

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư địa chất công trình - Địa kỹ thuật

Địa chỉ thường trú: Số 11 ngách 8/30, phố Chi Các, khu 1, P. Việt Hòa, TP. Hải Dương

SỐ CMND: 142004280 cấp ngày: 03/6/2014 tại CA tỉnh Hải Dương

Số sổ lao động (nếu có): 8607002924 cấp ngày: tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) **không thời hạn**
- Từ ngày 02 tháng 10 năm 2017 đến ngày/...../.....
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Cán bộ kỹ thuật
- Công việc phải làm (5): Theo nghiệp vụ chuyên môn

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Tự túc
- Mức lương chính và các khoản phụ cấp khác (8): 4.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian làm việc thực tế
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết... Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia bảo hiểm theo quy định của nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

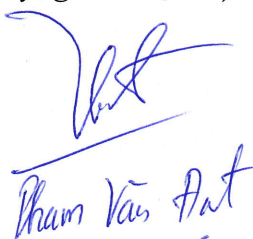
Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 02 tháng 10 năm 2017.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)


Phạm Văn Đạt

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



ĐỖ HỒNG THẮNG

CÔNG TY CP KHẢO SÁT THIẾT KẾ
XÂY DỰNG ĐẤT VIỆT

Số: 08 /HDLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Dương, ngày 01 tháng 4 năm 2014

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc công ty

Đại diện cho (1): **Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt**

Điện thoại: 0904246624

Fax:

Địa chỉ: 39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, thành phố Hải Dương

Và một bên là Ông/bà **Nguyễn Văn Trọng** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 22 tháng 01 năm 1987 tại xã Hồng Hưng, huyện Gia Lộc, Hải Dương

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư ĐCCT

Địa chỉ thường trú: xã Hồng Hưng, huyện Gia Lộc, Hải Dương

SỐ CMND: 142236304 cấp ngày: 13/10/2011 tại CA tỉnh: Hải Dương

Số sổ lao động (nếu có): 3012026564 cấp ngày: tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) **không thời hạn.**
- Từ ngày 01 tháng 4 năm 2014 đến ngày tháng năm 20...
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Phó phòng thí nghiệm
- Công việc phải làm (5): Theo nghiệp vụ chuyên môn

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc**
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 3.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: **Theo thời gian.**
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết...): Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia Bảo hiểm theo quy định của Nhà nước.
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

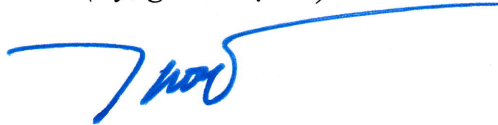
Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 4 năm 2014. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 01 tháng 4 năm 2014.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



Nguyễn Văn Trọng

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC



ĐỖ HỒNG THẮNG

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc công ty

Đại diện cho (1): **Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt**

Điện thoại: 03203 898 117

Địa chỉ: 39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương

Và một bên là: Ông/bà **Phạm Quang Điều** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 03 tháng 05 năm 1977 tại xã Dân Chủ, huyện Tứ Kỳ, tỉnh Hải Dương

Nghề nghiệp (2): Nhân viên thí nghiệm

Địa chỉ thường trú: xã Dân Chủ, huyện Tứ Kỳ, tỉnh Hải Dương

SỐ CMND: 141698699 cấp ngày: 30/4/1992 tại CA tỉnh Hải Dương

Số sổ lao động (nếu có): 0398042355 cấp ngày: tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) **không thời hạn.**
- Từ ngày 01 tháng 07 năm 2014 đến ngày tháng năm 20...
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Nhân viên thí nghiệm
- Công việc phải làm (5): Theo nghiệp vụ chuyên môn

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc**
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 2.600.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: **Theo thời gian.**
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết... Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia Bảo hiểm theo quy định của Nhà nước.
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 01 tháng 7 năm 2014.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Phạm Trung Kiên

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



ĐỖ HỒNG THẮNG

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc công ty

Đại diện cho (1): **Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt**

Điện thoại: 0904246624

Fax:

Địa chỉ: 39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, thành phố Hải Dương

Và một bên là Ông/bà **Lương Thị Ánh Nguyệt** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 24 tháng 11 năm 1983 tại Việt Hoà, Hải Dương

Nghề nghiệp (2): Thí nghiệm viên

Địa chỉ thường trú: phố Bùi Thị Xuân, thành phố Hải Dương

SỐ CMND: 142006186 cấp ngày: 24/10/2009 tại CA tỉnh: Hải Dương

Số sổ lao động (nếu có): 8606017987 cấp ngày: tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) **không thời hạn.**
- Từ ngày 01 tháng 4 năm 2014 đến ngày tháng năm 20...
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Thí nghiệm viên
- Công việc phải làm (5): Theo nghiệp vụ chuyên môn

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc**
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 2.600.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: **Theo thời gian.**
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết...): Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia Bảo hiểm theo quy định của Nhà nước.
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 01 tháng 4 năm 2014.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



Lương Thị Ánh Nguyệt

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC



ĐỖ HỒNG THẮNG

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc công ty

Đại diện cho (1): **Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt**

Điện thoại: 0904246624

Fax:

Địa chỉ: 39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, thành phố Hải Dương

Và một bên là Ông/bà **Phạm Thị Kim Huệ** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 26 tháng 7 năm 1987 tại xã Toàn Thắng, huyện Gia Lộc, Hải Dương

Nghề nghiệp (2): Cử nhân Công nghệ TT

Địa chỉ thường trú: xã Toàn Thắng, huyện Gia Lộc, Hải Dương

SỐ CMND: 142224585 cấp ngày: 16/3/2002 tại CA tỉnh: Hải Dương

Số sổ lao động (nếu có): 3011023289 cấp ngày: tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) **không thời hạn.**
- Từ ngày 01 tháng 4 năm 2014 đến ngày tháng năm 20...
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Thí nghiệm viên
- Công việc phải làm (5): Theo nghiệp vụ chuyên môn

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc**
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 2.600.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: **Theo thời gian.**
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết...): Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia Bảo hiểm theo quy định của Nhà nước.
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 4 năm 2014. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 01 tháng 4 năm 2014.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Phạm Thị Kim Huệ

Phạm Thị Kim Huệ

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC



ĐỖ HỒNG THẮNG

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc công ty

Đại diện cho (1): **Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt**

Điện thoại: 0904246624

Fax:

Địa chỉ: 39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, thành phố Hải Dương

Và một bên là Ông/bà **Đỗ Văn Dũng** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 20 tháng 6 năm 1982 tại xã Toàn Thắng, huyện Gia Lộc, Hải Dương

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư điện

Địa chỉ thường trú: xã Toàn Thắng, huyện Gia Lộc, Hải Dương

SỐ CMND: 142224694 cấp ngày: 15/8/2012 tại CA tỉnh Hải Dương

Số sổ lao động (nếu có): cấp ngày: tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) **không thời hạn**
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2016 đến ngày/...../.....
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Cán bộ kỹ thuật
- Công việc phải làm (5): Theo nghiệp vụ chuyên môn

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc**
- Mức lương chính và các khoản phụ cấp khác (8): 3.700.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian làm việc thực tế
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết... Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia Bảo hiểm theo quy định của Nhà nước.
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 02 tháng 01 năm 2016.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



Đỗ Văn Dũng

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC



ĐỖ HỒNG THẮNG

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc công ty

Đại diện cho (1): **Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt**

Điện thoại: 03203 898 117

Địa chỉ: 39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, tp Hải Dương, tỉnh Hải Dương

Và một bên là: Ông/bà **Đỗ Thị Minh Hiếu** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 29 tháng 10 năm 1988 tại

Nghề nghiệp (2): Cán bộ kỹ thuật

Địa chỉ thường trú: Số 26 tổ 18D, Tương Mai, Hoàng Mai, Hà Nội

SỐ CMND: 012819599 cấp ngày: 06/09/2011 tại CA TP Hà Nội

Số sổ lao động (nếu có): cấp ngày: tại BHXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) **không thời hạn.**
- Từ ngày 01 tháng 10 năm 2015 đến ngày tháng năm 20...
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty và theo sự điều động của lãnh đạo Công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Cán bộ kỹ thuật
- Công việc phải làm (5): Theo nghiệp vụ chuyên môn

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc**
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 3.200.000 đồng/tháng
- Mức lương công việc: Được điều chỉnh theo từng năm
- Hình thức trả lương: **Theo thời gian.**
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết... Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia Bảo hiểm theo quy định của Nhà nước.
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 01 tháng 10 năm 2015.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Hiệu

Đỗ Thị Minh Hiếu

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC



ĐỖ HỒNG THẮNG

CÔNG TY CP KHẢO SÁT THIẾT KẾ
XÂY DỰNG ĐẤT VIỆT

Số: 55 /HĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Dương, ngày 01 tháng 04 năm 2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: **Giám đốc công ty**

Đại diện cho (1): **Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt**

Điện thoại: **0904246624**

Fax:

Địa chỉ: **39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, thành phố Hải Dương**

Và một bên là Ông/bà **Trần Hoàng Hải** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày **04 tháng 12 năm 1994** tại **Thị trấn Diễn Châu, Diễn Châu, Nghệ An**

Nghề nghiệp (2): **Kỹ sư địa chất**

Địa chỉ thường trú: **Thị trấn Diễn Châu, Diễn Châu, Nghệ An**

SỐ CMND: **040094017570** cấp ngày: **01/09/2021** tại **Cục cảnh sát**

Số sổ lao động (nếu có): cấp ngày: tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) **không thời hạn**
- Từ ngày **01 tháng 4 năm 20** đến ngày/...../.....
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): **Tại công ty**
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: **Cán bộ kỹ thuật**
- Công việc phải làm (5): **Theo nghiệp vụ chuyên môn**

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): **8 giờ / ngày,** có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: **Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.**

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc**
- Mức lương chính và các khoản phụ cấp khác (8): **5.000.000 đồng/tháng**
- Hình thức trả lương: **Theo thời gian làm việc thực tế**
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: **theo doanh thu của Công ty**
- Chế độ nâng lương: **theo thỏa thuận của hai bên.**
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: **Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.**

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết... Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia bảo hiểm theo quy định của nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 01 tháng 10 năm 2019.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Hào
Trần Hồng Hải

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



GIÁM ĐỐC
Ths. ĐỖ HỒNG THẮNG

Số: 03.2024 /HĐLĐ

Hải Dương, ngày 30 tháng 8 năm 2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc công ty

Đại diện cho (1): Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt

Điện thoại: 0904246624 02203 898 117

Địa chỉ: 39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, thành phố Hải Dương

Và một bên là Ông/bà **Nguyễn Thị Lâm Phương** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 13 tháng 11 năm 2001 tại Hưng Đạo, Tứ Kỳ, Hải Dương

Nghề nghiệp (2): Nhân viên

Địa chỉ thường trú: Thôn Xuân Nẻo, xã Hưng Đạo, huyện Tứ Kỳ, tỉnh Hải Dương

SỐ CMND: 030301010506 cấp ngày: 09/08/2001 tại cục CSQLHC về TTXH

Số sổ lao động (nếu có): cấp ngày: tại:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) không thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 09 năm 2024 đến ngày/...../.....
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Nhân viên
- Công việc phải làm (5): Theo điều hành của ban lãnh đạo công ty

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Tự túc
- Mức lương chính và các khoản phụ cấp khác (8): 5.500.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.



- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết...): Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia bảo hiểm theo quy định của nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 30 tháng ..8.. năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Nguyễn Thị Lâm Phương

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



GIÁM ĐỐC
Ths. ĐỖ HỒNG THẮNG

CÔNG TY CP KHẢO SÁT THIẾT KẾ
XÂY DỰNG ĐẤT VIỆT

Số: 01.2021 /HDLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Dương, ngày 01 tháng 11 năm 2021

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đỗ Hồng Thắng** Quốc tịch Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc công ty

Đại diện cho (1): Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt

Điện thoại: 0904 246 624 02203 898 117

Địa chỉ: 39 phố Bà Triệu, phường Phạm Ngũ Lão, thành phố Hải Dương

Và một bên là Ông/bà **Nguyễn Thị Thơ** Quốc tịch Việt Nam

Sinh ngày 28 tháng 01 năm 1994 tại TT. Thanh Hà, h. Thanh Hà, Hải Dương

Nghề nghiệp (2): Kế toán

Địa chỉ thường trú: Phúc Tân, Gia Tân, Gia Lộc, Hải Dương

SỐ CMND: 142791713 cấp ngày: 24/11/2010 tại CA tỉnh Hải Dương

Số sổ lao động (nếu có): cấp ngày: tại: BHXH Hải Dương

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3) không thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 11 năm 2021 đến ngày/...../.....
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Nhân viên kế toán
- Công việc phải làm (5): Theo điều hành của ban lãnh đạo công ty

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Tự túc
- Mức lương chính và các khoản phụ cấp khác (8): 5.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết... Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia bảo hiểm theo quy định của nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày 01 tháng 11 năm 2021.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Nguyễn Thị Bích

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



GIÁM ĐỐC

Ths. **ĐỖ HỒNG THẮNG**

Hải Dương, ngày 01 tháng 01 năm 2025

(Ban hành kèm theo TT số 21/2013/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2013
của Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội)

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

- Loại hợp đồng lao động (3) **không thời hạn**
- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2025 đến ngày/...../.....
- Thử việc từ ngày tháng năm 20...
- Địa điểm làm việc (4): Tại công ty
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ: Nhân viên kế toán
- Công việc phải làm (5): Theo điều hành của ban lãnh đạo công ty

- Thời giờ làm việc (6): 8 giờ / ngày, có làm thêm giờ theo yêu cầu công việc.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Được cấp phát những dụng cụ cần thiết phục vụ công việc.

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc**
- Mức lương chính và các khoản phụ cấp khác (8): 5.500.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày từ mùng 5 đến mùng 10 hàng tháng.
- Tiền thưởng: theo doanh thu của Công ty
- Chế độ nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo, giày, mũ, gang tay BHLĐ.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, lễ, tết...): Được nghỉ chủ nhật hàng tuần, lễ, tết.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Tham gia bảo hiểm theo quy định của nhà nước
- Chế độ đào tạo (11): thực hiện theo quy định hiện hành của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt.
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định khác của Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): theo quy định của Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy định hiện hành của Công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1 Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều lệ đã cam kết trong Hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và nội quy của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Thỏa ước lao động tập thể, trường hợp Thỏa ước lao động tập thể không quy định thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần khảo sát thiết kế xây dựng Đất Việt ngày tháng năm 2025.

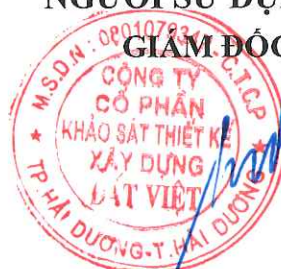
NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Thao
Nguyễn Thị Thao

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Ths. Đỗ Hồng Thắng
GIÁM ĐỐC
Ths. ĐỖ HỒNG THẮNG